



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

2.10.2025 Dnro: EURA 2021/209207/09
02 01 01/2025/HÄMELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
209207

Tila
Käsittelyssä

Hankehaun nimi
Vaikeasti työllistyvien tukeminen -teeman
valtakunnallinen hankehaku 2025 / Nationell
projektansökan inom temat Stöd för personer
med låg anställbarhet 2025

Hakuilmoituksen tunnus
HÄMELY-102

1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Y-tunnus
3221340-6

Postiosoite
PL 46

Organisaatiomuoto
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero
05801

Organisaatiotyyppi
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka
HYVINKÄÄ

Puhelinnumero
019 711 0000

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Hanna

Sähköposti
hanna.pellikka@keusote.fi

Sukunimi
Pellikka

Puhelinnumero
0504972641

Asema hakijaorganisaatiossa
johtava asiantuntija

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

KEKO - Työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi

Alkamispäivämäärä

1.1.2026

Päätymispäivämäärä

30.6.2028

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus R-02300

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	Päähankkeen toteuttaja	209207	3221340-6
Työterveyslaitos	Osahankkeen toteuttaja	209454	0220266-9
Järvenpään kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	209464	0126541-4

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue (myöhemmin Keusote) toimii ryhmähankkeen päätoteuttajana.

Hankkeen tarkoituksena on selvittää, kuvata ja kehittää sitä, kuinka työkykyä voidaan tukea ja työhön osallistumista lisätä kestävästi huomioimalla ekosysteemin kaikki toimijat ja määrittelemällä niille selkeämmät roolit suhteessa toisiinsa. Hankkeessa on tavoitteena

1. Luoda vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden, työpaikkojen ja palvelujen yhteensovittaminen (työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi)

2. Kehittää ja käyttöönottaa ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi

3. Yhteiskehittää hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkostojen kanssa valtakunnallisesti käytettäväksi

Keusoten toimenpiteet hankkeessa ajoittuvat koko hankeajalle 2026-2028.

Keusoten tehtävänä hankkeessa on johtaa kokonaisuutta, hankkeen tavoitteiden ja toimenpiteiden edistymistä, arvioinnista, hankkeen hallinnoinnista ja viestinnästä kokonaisuutena. Keusote rekrytoi hankkeen projektipäällikön, jonka tehtävänä hankkeen johtaminen on. Projektipäällikkö toimii mm. hankkeen operatiivisen toiminnan päävastuullisena henkilönä, hankekokonaisuuden yhteyshenkilönä sekä ohjausryhmän esittelijänä ja sihteerinä.

Keusote vastaa kokonaisuudesta päähakijan roolissa sekä toimenpiteiden edistämisestä, toteutuksesta ja tulosten juurrutuksesta omien palvelujensa ja verkostojensa osalta, esim. keräämällä ja kuvaamalla tilannekuvatietoa Keusoten palveluista, varmistamalla Keusoten osallistumisen ja vastuuhenkilöiden nimeämisen ekosysteemin kehittämiseen ja toimintaan, sekä toimimalla kontaktoivana tahona niille toimijoille, jotka luontevasti muutoinkin kuuluvat Keusoten yhteistyöverkostoihin.

Tavoitteisiin liittyvien toimenpiteiden päävastuut on jaettu eri toteuttajien kesken. Päävastuun lisäksi kaikilla hankkeen toimijoilla on kaikissa toimenpiteissä jonkinlainen rooli ja tehtävä, eli kaikki osallistuvat omalla panoksellaan toimenpiteiden edistämiseen. Osassa toimenpiteistä päävastuu on jaettu useamman hanketoimijan kesken. Näissä tapauksissa konkreettista työnjakoa tarkennetaan ennen hankkeen aloitusta. Työnjakoa tarkennetaan tarpeen mukaan myös työstön edetessä. Keusoten vastuulla olevat toimenpiteet sijoittuvat tavoitteisiin 1 ja 2. Näissäkin toimenpiteissä päävastuu on jaettu Keusoten ja työllisyysalueen kesken.

Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Kokoneiden toimijoiden yhteenliittymä mahdollistaa ryhmähankkeen, jossa aikaansaadaan merkittävästi vaikuttavammat tulokset kuin yhden toimijan hanke. Hanke muodostuu kolmesta päätoimijasta sekä yhteistyötahoista eri sektoreilta, jotka kaikki tuovat oman erityisosaamisensa ja verkostonsa osaksi hanketta. Hankkeeseen suunnitellut toimenpiteet ovat toisiaan täydentäviä ja yhteistä osaamista hyödyntäviä. Toteutus ryhmähankkeena mahdollistaa osaamisen täydentymistä ja organisaatioiden vahvuuksien hyödyntämistä, joista syntyy vaikuttavia ja valtakunnallisesti hyödynnettäviä ratkaistuja vaikeasti työllistyvien tukemiseen työllisyysalueen ekosysteemissä.

Ryhmähankkeen toiminta laajentaa edelleen osatoteuttajien verkostoja sekä syventää kaikkien toteuttajien ymmärrystä työkyvyn ja vaikeasti työllistyvien erilaisista väestöryhmistä. Tästä syntyy ryhmähankkeen erityinen synergiaetu.

Hyvinvointialueiden ja työllisyysalueiden vahva yhteistyö on ensisijaisen tärkeää, että voidaan tunnistaa, tavoittaa ja kohdistaa parhaiten erityisen haavoittuvassa asemassa ja suurimman huono-osaisuuden riskissä olevia henkilöitä. Kumppanuus ja yhteistyö Työterveyslaitoksen kanssa tässä hankkeessa on myös erityisen tärkeää, sillä hankkeessa on tarpeen tunnistaa ja ennakoita vaikeasti työllistyvien kohderyhmien erityispiirteitä. Hyvinvointialueiden, työllisyysalueiden ja Työterveyslaitoksen osallistuminen hankkeeseen mahdollistaa kehitettävien toimintamallien entistä tehokkaampaa tulosten juurruttamista ja levittämistä. Tämän lisäksi toimijat ovat erittäin halukkaita ja sitoutuneita tulevaan yhteistyöhön, ja ovat olleet sitä jo pitkään, kun hanketta on valmisteltu.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hankkeen tarkoituksena on selvittää, kuvata ja kehittää sitä, kuinka työkykyä voidaan tukea ja työhön osallistumista lisätä kestävästi huomioimalla työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemin kaikki toimijat ja määrittelemällä niille selkeämmät roolit suhteessa toisiinsa.

Hankkeessa on tavoitteena

1. Luoda vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden, työpaikkojen ja palvelujen yhteensovittaminen (työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi)
2. Kehittää ja käyttöönottaa ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi
3. Yhteiskehittää hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkoston kanssa valtakunnallisesti käytettäväksi

Hanke vastaa valtakunnallisesti tunnistettuun tarpeeseen kehittää työllistymistä tukevia toimintamalleja. Nykyisessä tilanteessa yhteiskunnalliset rakenteet ja tavat, joilla palvelut ja etuudet on monisektorisesti järjestetty, eivät varsinaisesti tue toimivien käytäntöjen sulavaa

käyttöönottoa. Suunniteltu hanke on avaus siirtymästä järjestelmälähtöisestä kehittämisestä ekosysteemilähtöiseen kehittämiseen.

Aikaisemmassa Työkykyohjelmaan liittyneessä Keski-Uudenmaan työkykyhankkeessa (2020–2022) aloitettiin kokoamaan työkyvyn ja työllistymisen tuen toimijoita, mutta työ jäi kesken. Hankkeen loppuraportissa jatkokehitystarpeeksi tunnistettiin laajemman alueellisen ekosysteemin tarkastelu ja rakentaminen sekä alueen yhteisen strategisen ohjelman tekeminen työkyvyn ja työllistymisen kehittämiseksi ja turvaamiseksi eri toimijoiden välillä, eri intressitarpeet huomioiden. Sama jatkokehitystarve nousi esille muillakin alueilla. Työkykyohjelma julkaisikin mm. suositukset työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen järjestämiseksi ja toimintamallien käyttöönottoon. Yhteistyörakenteiden kehittämistarve on tunnistettu myös TE24-valmistelussa, jossa on myös julkaistu kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueille. Tässä hankkeessa hyödynnetään näitä molempia suosituksia, edistetään niiden toimeenpanoa sekä tuodaan näkyväksi ja kansallisesti ratkaistavaksi toimeenpanoon liittyviä reunaehtoja ja mahdollisia esteitä.

Hankkeen tuloksena syntyy niin kansallisesti kuin eri työllisyys- ja hyvinvointialueilla, hyödynnettäviä ratkaisuehdotuksia ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien tukemiseksi sekä työllistymisen vaikeutumisen ehkäisemiseksi. Hankkeessa tuotettava rekisteriaineistoihin pohjautuva analyysi tuo kansallisesti hyödynnettävää tietoa työikäisen väestön segmentoinnista. Lisäksi kootaan kansalliset yhteistyöhön liittyvät suositukset, sekä malli työhön osallistumisen tietopohjasta ja ekosysteemistä erityisesti vaikeasti työllistyvien osalta. Suositusten ja mallien käyttöönotossa hyödynnetään toimeenpanotutkimuksen menetelmiä.

Kehittämällä toimijoiden ja ammattilaisten välistä yhteistyötä, yhteistä tietopohjaa ja ymmärrystä ilmiöistä sekä asiakasryhmistä ja tarpeista, vaikutetaan siihen, että asiakkaat saavat parempia ja tarpeeseensa paremmin osuvia palveluja ja työnantajat pystyvät työllistämään erilaisia tukea tarvitsevia työnhakijoita nykyistä enemmän. Hankkeen kehittämistoimien ja toimintamallien käyttöönoton myötä vaikeasti työllistyvien suhteellinen määrä vähenee, palvelukokonaisuudet ja -ketjut sujuvoituvat, asiakkaiden saama palvelu paranee ja työllistyminen helpottuu. Hankkeen pitkäaikaisten vaikutusten myötä useilla alueilla toimii tulevaisuudessa paikalliset, toimintakykyiset ja aikaansaavat ekosysteemit, joissa toimijat tietävät roolinsa ja toisensa, joissa kyetään johtamaan yhteensovittavasti monipuolista kokonaisuutta, hyödyntämään tietoa, saamaan aikaan parannusta vaikeasti työllistyvien tilanteisiin ja palvelukokonaisuuksiin, vastaamaan tarpeisiin ja joihin toimijat haluavat osallistua.

Hankkeen nimi englannin kielellä

KEKO - Ecosystem for supporting work ability and work participation

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The purpose of the project is to investigate, describe and develop how to support work ability and increase sustainably work participation by taking into account all actors in the work ability support and work participation ecosystem and defining clearer roles for them in relation to each other.

The aim of the project is:

To create structures that support multidisciplinary cooperation related to those who are difficult to employ; coordination of management, actors, workplaces and services (ecosystem for supporting work ability and participation in work).

Developing and implementing solutions and models to increase the sustainable employment and employment of people who are difficult to employ and to prevent difficulties in finding employment.

Co-develop operating models and suggestions of solution to be piloted in the project to use nationally with partner networks.

The project responds to a nationally recognized need to develop operating models that support employment. In the current situation, social structures and the ways in which services and benefits are organized in a multi-sectoral manner do not fully support the introduction of effective practices. The planned project is an opening for the transition from system-based development to ecosystem-based development.

The previous project Keski-Uudenmaan työkykyhanke (work ability project) (2020–2022), which was part of the Work Ability Programme, gathered work ability and employment support actors, the work was left unfinished. In the final report, the need for further development of examining and building a broader regional ecosystem was identified. Also a joint strategic programme for the region to develop and ensure work ability and employment between different actors was recognized.

The need for further development emerged in other wellbeing service counties as well. The Work Ability Programme published recommendations for structuring the work ability and employment support services and the introduction of practical models. The need to develop cooperation structures has also been identified in the TE24 programme, which has also published national recommendations for the construction of service interface in counties. This project will use both of these recommendations, promote their implementation, and make the boundary conditions and possible obstacles related to implementation visible and to be resolved at the national level.

As an outcome of the project, both nationally and in employment and counties, solutions and operating models will be created to support those who are difficult to employ and to prevent difficulties in finding employment. The analysis based on register data produced in the project will provide nationally usable information on the segmentation of the working-age population. National recommendations related to cooperation will be compiled, as well as a model of the knowledge base and ecosystem for work participation, especially for those who are difficult to employ. The methods of the implementation study will be utilized in the implementation of the recommendations and models.

Development of cooperation between actors and professionals, a common knowledge base, understanding of phenomena and customer client groups and needs ensures that customers receive better services and that employers can employ more jobseekers with special support. By the development and the introduction of the models, the number of people who are difficult to employ will decrease, service entities and paths will become more effective, the services will improve, and employment will become easier. A long-term effect of the project, there will be functional and productive ecosystems in many counties in the future and actors will know their roles and each other. As an outcome it becomes more possible to manage a diverse entity, utilize information, respond to client needs and bring improvements in the situations and services of those who are difficult to employ.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Kyllä

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
PL 46	05800	Hyvinkää

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat monialaisten hyvinvointi-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus- sekä neuvontapalveluiden tarjoajat (organisaatiot) sekä niiden johto ja henkilöstö, joiden yhteistyötä ja osaamista hankkeessa kehitetään. Organisaatioiden johto, operatiivinen johto ja asiantuntijat osallistuvat hankkeessa vaikeasti työllistyviin liittyvän monialaisen yhteistyön rakenteiden, johtamisen sekä toimijoiden ja palvelujen yhteensovittamisen kehittämiseen. Lisäksi hankkeen kehittämistyöhön osallistuvat tarvittavilta osin muiden hyvinvointialueiden yhteyshenkilöt, valtakunnalliset verkostot ja muut hankkeet.

Hankkeessa työllisyyden ekosysteemiin kehittämiseen osallistuvat Keski-Uudenmaan hyvinvointialue (Keusote), Keski-Uudenmaan TE-palvelut, Työterveyslaitos, kuntien työllisyyspalvelut, oppilaitoksia, työterveystoimijoita, erikoissairaanhoido (HUS), työnantajia, järjestöjä, kokemustoimijoita sekä muita ekosysteemiin mukaan tulevia toimijoita.

Työllisyyden ekosysteemin kehittäminen mahdollistaa sen, että varsinainen kohderyhmä saa jo varhaisessa vaiheessa hankkeen käynnistyttyä hyötyä hankkeen kehittämistyöstä. Hankkeen kehittämistyö aloitetaan toimijoiden yhteen kokoamisella, yhteisen tilannekuvan tekemisellä ja tavoitetilan löytämisellä. Yhteiskehittämistä rakenteiden ja palvelujen osalta tehdään vaikeasti työllistyvien segmentoinnin pohjalta. Vaikeasti työllistyvien tilannetta pyritään parantamaan osaltaan toteuttamalla hankkeessa monialaisten palvelujen ja eri toimijoiden yhteistyön kehittämistä. Tämä luo mahdollisuudet työkyvyn tuen ja työllisyyden hoidon ammattilaisten työnjaon selkeytymiseen, oman työn merkityksellisyyden vahvistumiseen ja työhyvinvoinnin lisääntymiseen.

Hankkeen kehittämistyön tuloksena varsinainen kohderyhmä laajenee kattamaan paikallisen alueen lisäksi muiden alueiden asiantuntijoita valtakunnallisesti. Käytännössä valtakunnallinen kehittäminen aloitetaan pilotoimalla kehittämistyötä alueellisesti Keski-Uudellamaalla. Paikallisesti pilotoituja ratkaisuehdotuksia vertaiskehitetään valtakunnallisissa verkostoissa, sekä erityisesti kehittäjäkumppanina toimivan Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa, ennen valtakunnallista vaikeasti työllistyvien alueellista rekisteripohjaista segmentointia ja sitä koskevia aiempiin vaiheisiin pohjautuvien kehittämisohjelmien tuottamista.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat vaikeasti työllistyvät Suomessa. Niin helpommin työllistyvien kuin vaikeasti työllistyvien ryhmässä on erilaisista lähtökohdista ja erilaisissa tilanteissa olevia henkilöitä. Hankkeessa huomioidaan työikäisten ja työllistyvien moninainen ryhmä, tunnistetaan tarpeita ja kehitetään ekosysteemin toimintaa tukemaan mm. monialaista ja/tai erityistä tukea tarvitsevien vammaisten, pitkäaikaissairaiden, pakolaistaustaisten ja maahanmuuttajien sekä muiden yksilöllisten ryhmien näkökulmista.

Kehittämällä eri toimijoiden yhteistyötä, ja siten myös palveluja työkyvyn tukemisessa sekä työhön osallistumisen lisäämisessä, on mahdollista lisätä vaikeasti työllistyvien työllisyysastetta. Hankkeessa huomioidaan erityisesti ennaltaehkäisevä näkökulma: työikäistä väestöä koskevan rekisteriaineiston (Työterveyslaitos) avulla voidaan segmentoida väestö alueellisesti ja kansallisesti työkykyyn liittyvien tekijöiden mukaan ja tarkastella sekä vaikeasti työllistyviksi määriteltyjä, että myös tilannetta sellaisilla henkilöillä, jotka eivät vielä tätä määritelmää täytä. Segmentoinnin avulla vaikeasti työllistyvien määritelmä sekä välilliset kohderyhmät tarkentuvat ja hankkeen toimista hyötyvien joukko kasvaa. Aiemman tutkimuksen mukaan terveysongelmat näyttävät olevan yhteydessä työhön osallistumiseen erityisesti pitkäaikaistyöttömillä, mutta työssä olevilla työhön osallistumiseen liittyvät työkykyhaasteet eivät selity samassa määrin terveyshaasteilla. Hankkeessa huomioidaan erityisesti tämä ennaltaehkäisevä näkökulma vaikeasti työllistyviin, ja siten työhön osallistumisen ekosysteemin kehittämisessä eri toimijoiden välillä keskitytään työikäisen väestön segmentointiin tällä hetkellä vaikeasti työllistyvien osalta sekä ennakkoiden tulevaa tilannetta. Työhön osallistumisen ekosysteemeissä on alueellisia vaihteluita. Niinpä tarkastelu aloitetaan pilottivaiheessa Keski-Uudenmaan kohdalta vaikeasti työllistyviksi määritellyistä, sekä mahdollisesti sellaisiksi tulevista. Välillinen kohderyhmä

laajenee hankkeessa sittemmin Keski-Suomen alueeseen, ja lopuksi kattaa valtakunnallisen tilanteen.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hanke vastaa valtakunnallisesti tunnistettuun tarpeeseen kehittää työllistymistä tukevia toimintamalleja. Nykyisessä tilanteessa yhteiskunnalliset rakenteet ja tavat, joilla palvelut ja etuudet on monisektorisesti järjestetty, eivät varsinaisesti tue toimivien käytäntöjen sulavaa käyttöönottoa, esimerkkinä näyttöön perustuvan IPS-työhönvalmennuksen hidaskuuntuminen Suomessa. Järjestelmälähtöinen kehittäminen puolestaan ei pysty hyödyntämään työmarkkinoiden dynamiikkaa, tästä tuoreena esimerkkinä on Työkanava Oy:n toiminnan käynnistymisen ongelmat.

Suunniteltu hanke on avaus siirtymästä järjestelmälähtöisestä kehittämisestä ekosysteemilähtöiseen kehittämiseen. Tavoitteena on selvittää sitä, kuinka työkykyä voidaan tukea ja työhön osallistumista lisätä kestävästi huomioiden kaikki toimijat ja määrittelemällä niille selkeämmät roolit suhteessa toisiinsa. Tällä tavoin olisi mahdollista lisätä dynamiikkaa ja tehokkuutta monitoimijaiseen työhön osallistumisen ekosysteemiin. Myös kannusteet tulisi määritellä eri toimijoille kokonaisuuden kannalta relevantilla ja koherentilla tavalla. Työhön osallistumisen kestävä lisäämistä koskevassa tarkastelussa tällä tarkoitetaan sitä, että hallinnollisilla toimilla voidaan edistää työhön osallistumista vain rajallisesti; työvoiman, työpaikkojen ja työn kysynnän merkitys tulee huomioida työhön osallistumisen lisäämistä koskevassa kokonaistarkastelussa.

Osana valtakunnallista Työkykyohjelmaa toteutuneessa Keski-Uudenmaan työkykyhankkeessa (2020–2022) aloitettiin kokoamaan työkyvyn ja työllistymisen tuen hajanaista kenttää, mutta työ jäi kesken, etenkin laajemmilta rakenteellisilta osilta. Hankkeen loppuraportissa jatkokehitystarpeeksi tunnistettiin laajemman alueellisen ekosysteemin tarkastelu ja rakentaminen sekä alueen yhteisen strategisen ohjelman tekeminen työkyvyn ja työllistymisen kehittämiseksi ja turvaamiseksi eri toimijoiden välillä, eri intressitarpeet huomioiden. Rakenteita, vastuita, tehtäviä, rooleja, johtamista ja yhteisiä tavoitteita tulisi luoda ja tarkastella monialaisesti, toimijat huomioiden. Sama jatkokehitystarve nousi esille muillakin alueilla, ja sen myötä Työkykyohjelma julkaisi mm. suositukset työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen järjestämiseksi ja toimintamallien käyttöönottoon. Yhteistyörakenteiden kehittämistarve on tunnistettu myös TE24-valmistelussa, jossa on myös julkaistu kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueille. Tässä hankkeessa hyödynnetään näitä molempia suosituksia ja edistetään niiden toimeenpanoa sekä tuodaan näkyväksi ja kansallisesti ratkaistavaksi toimeenpanoon liittyviä reunaehtoja ja mahdollisia esteitä.

Hankkeessa tunnistetaan tarve hyvinvointipalvelujen laadun ja tehokkuuden parantamiseen. Laadun ja tehokkuuden parantaminen edellyttää tutkimustulosten ja näyttöön perustuvien käytäntöjen juurruttamista osaksi rutiinikäytäntöjä. Keskeistä on tällöin määritellä kehittämisen ilmiö tai kohderyhmä, kerryttää tätä koskevaa tietopohjaa, tukea käytäntöjen käyttöönotossa, sekä kehittää strategista johtamista yhteistyössä eri tahojen kanssa. Tiedolla johtamisen onnistuminen edellyttää sitä, että tietoa on helposti saatavilla, se on selkeästi jäsennelly ja sovellettavissa. Tiedolla johtamisen kannalta on keskeistä arvioida sitä, mistä tietoa kerätään. Onko työikäistä väestöstä ajateltu kohderyhmänä? Sote-palvelujen johdolle tarkoitettu johdon strateginen tilannekuva käsittää lasten ja nuorten sekä ikääntyneiden palvelut, mutta ei työikäisiä omana ryhmittämään.

Vaikka työikäisille kehitettäisiin uusia palveluja, yksittäisiin hankkeisiin perustuva kehittämismalli ei useinkaan johda pysyviin muutoksiin, koska palvelujärjestelmän muu toiminta ja toimijoiden rahoituksen rakenne eivät pysty mukautumaan uuteen toimintaan sujuvasti. Tästä syystä haettavan hankkeen pääasiallisena tarkoituksena ei ole uusien palvelujen kehittäminen, vaan olemassa olevien toimijoiden välinen sujuva yhteistyö ja heidän vastuullaan olevien palvelujen yhteensovittaminen ja muotoilu tarpeisiin vastaaviksi kokonaisuuksiksi.

Palveluintegraatiota on yritetty monialaisilla palveluilla mm. palvelutarpeen arvioinnin, ohjauksen, yhteisten tietojärjestelmien tai yhden luukun periaatteella. Haasteena tässä on ollut paikallistason kehittäminen tilanteessa, jossa toimia olisi tarvittu myös poliitiikkatasolla.

Toisaalta nimenomaan monialainen yhteistyö tapahtuu aina paikallisissa konteksteissa ja ne huomioiden. Tämän vuoksi myös hankkeessa kehitettäviä toimenpiteitä pilotoidaan aluksi alueellisesti, jonka jälkeen niitä yhteiskehitetään kansallisesti hyödynnettäviksi hankkeen aikana kehittämiskumppaneiden avulla ja valtakunnallisia verkostoja hyödyntäen. Keski-Uudenmaan kohdalla hyvinvointialue ja työllisyysalue ovat samalla maantieteellisellä alueella, joten tämä tarjoaa erittäin hyvän mahdollisuuden ylittää edellä mainittuja haasteita kehittämistyössä ekosysteeminäkökulmalla. Alueella on myös paljon jo olemassa olevia verkostoja ja rakenteita, joiden tunnistaminen ja nivominen yhtenäiseksi kokonaisuudeksi on mahdollista.

Hankkeen kehittämistyö kuvataan ja sen tuloksellisuutta arvioidaan. Arvioinnissa tarkastellaan mm. miten kehittämistyö kartuttaa yhteistä tietopohjaa työkäisten ja heille suunnattujen palvelujen osalta. Tarkasteltava ilmiökokonaisuus rajataan ja ilmiökokonaisuuden kehittämisvastuut ja mandaatit määritellään. Hyvinvoinnin kohdalla tämä tarkoittaa usein eri tahoja. Tällöin tarvitaan strategista kokonaiskuvausta, jossa on määriteltävä toiminnan omistaja. Omistajan tulee myös ottaa kehittämisvastuu itselleen ja ohjata kehittämistä tietoon perustavan toimintatavan mukaisesti. Kyseessä on pitkäjänteinen toiminta, jossa tietopohjan kertyminen ja käytäntöjen kehittyminen vie aikansa.

KEKO-hankkeen viestintä suunnataan sekä sisäisiin (esim. työntekijät, ohjausryhmä, sisäiset verkostot) että ulkoisiin kohderyhmiin (esim. asiakkaat, työnantajat, muut hyvinvointialueet, päättäjät), ja jokaiselle ryhmälle viestitään hankkeen tavoitteista, etenemisestä, tuloksista ja vaikutuksista. Viestinnän kanavat ja keinot valitaan kohderyhmän mukaan: sisäisessä viestinnässä käytetään Teams-työtiloja, sähköposteja, kokouksia ja intranetiä. Ulkoisessa viestinnässä hyödynnetään sähköpostia, verkkosivuja, uutiskirjeitä, tiedotteita, blogikirjoituksia sekä sosiaalisen median kanavia (Facebook, Instagram, LinkedIn), ja tuloksista sekä tuotoksista viestitään laajasti myös median, webinaarien ja tapahtumien kautta. Viestintä etenee vaiheittain:

- valmisteluvaiheessa viestintä käynnistyy heti rahoituksen varmistuttua ja perustiedot sekä tavoitteet viestitään sisäisesti ja ulkoisesti
- toteutusvaiheessa ajantasainen tilannetieto ja kohdennettu viestintä eri ryhmille varmistetaan, ja laajempi yleisö pidetään ajan tasalla verkkosivujen ja somejulkaisujen kautta
- tulokset ja suositukset jalkautetaan sekä levitetään valtakunnallisesti mm. uutiskirjeillä, webinaareilla, blogeilla ja sosiaalisen median julkaisuilla, ja ne viedään myös Innokylään sekä esitetään eri foorumeilla.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa vuoden 2025 alussa, hyvinvointialueet 2023 alussa. Toimintaympäristön muuttuessa, hankkeen kohteena olevaa työhön osallistumisen ekosysteemiä ei ole aiemmin pyritty kehittämään tässä laajuudessa tai näiden toimijoiden kesken. Monialaista yhteistyötä on usein kehitetty erinäisin kehittämishankkein ja koulutuksin, mutta huolimatta sitä koskevasta laajasta lakipohjasta, se ei käytännössä toteudu toivotulla tavalla ja erityisesti sen resursoinnissa ja johtamisessa on puutteita (Henriksson 2024)

Keski-Uudenmaan työkykyhankkeen (2020–2022) ohjausryhmässä Keusote, Uudenmaan TE-toimisto, Kela, TYP, alueen kuntien työllisyyspalvelut ja järjestöedustajat tunnistivat jatkokehitystarpeeksi laajemman alueellisen ekosysteemin tarkastelun ja rakentamisen sekä alueen yhteisen strategisen ohjelman tekemisen työkyvyn ja työllistymisen kehittämiseksi ja turvaamiseksi eri toimijoiden välillä ja eri intressitarpeet huomioiden. Hankkeen loppuraportissa todetaan, että rakenteita, vastuita, tehtäviä, rooleja, johtamista ja yhteisiä tavoitteita tulisi luoda ja tarkastella mm. hva, työllisyysalue, HUS, työterveystoimijat, Keha-keskus, oppilaitokset ja työnantajat huomioiden. Toimintaympäristön muutosten vuoksi (mm. TE24 muutokset) tämä tarkastelu on ajankohtaista ja mahdollista aloittaa juuri nyt, vuonna 2025.

Hankeidea syntyi keväällä 2024 Työkykyohjelman laajennuksen arviointi- ja seurantatutkimuksen ohjausryhmässä, jossa pohdittiin tutkimustulosten käyttöä ja hyödyntämistä hyvinvointi- ja työllisyysalueilla, osana valtakunnallista ja paikallista tiedolla johtamista. Hanketta on valmisteltu alkusyksystä 2024 alkaen yhteistyössä Keusoten, Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ja Työterveyslaitoksen kesken. Lisäksi valmistelevia keskusteluja on käyty TEKO-hankkeen (mm. Kuntoutussäätiö), Keski-Suomen hyvinvointialueen, Kuntaliiton/ Hyvil Oy:n sekä Aktiivinen toimijuus- hankkeen pakolaisprosessit sote-alueilla osahankkeen

kanssa. Hankevalmistelu on pohjannut toisaalta alueellisiin kehittämistarpeisiin toimijoiden kesken, Työterveyslaitokseen tuoreeseen tutkimustietoon koskien alueellisia ja kansallisia työkykyyn ja työhön osallistumiseen liittyviä tarkasteluja sekä valtakunnallisesti tunnistettuihin puutteisiin mm. toimijoiden saatavilla olevan yhteisen tietopohjan osalta.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteet ja niiden saavuttaminen mahdollistavat uudenlaisen ekosysteemiin perustuvan toimintakokonaisuuden vaikeasti työllistyvien työllistymisen edistämiseksi. Hankkeen tarkoituksena on selvittää, kuvata ja kehittää sitä, kuinka työkykyä voidaan tukea ja työhön osallistumista lisätä kestävästi huomioimalla ekosysteemin kaikki toimijat ja määrittelemällä niille selkeämmät roolit suhteessa toisiinsa. Tämän myötä pidemmällä aikavälillä vaikeasti työllistyvien suhteellinen määrä vähenee, palvelukokonaisuudet ja -ketjut sujuvoituvat, asiakkaiden saama palvelu paranee ja työllistyminen helpottuu.

Hankkeessa on tavoitteena

1. Luoda vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden, työpaikkojen ja palvelujen yhteensovittaminen (työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi)
2. Kehittää ja käyttöönottaa ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi
3. Yhteiskehittää hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkostojen kanssa valtakunnallisesti käytettäväksi

Hankkeen tavoitteet on valittu vastaamaan nykyisiin työmarkkinoiden haasteisiin, joissa vaikeasti työllistyvien henkilöiden asema on heikko ja palvelujärjestelmä hajautunut. Työmarkkinoiden monimuotoistuminen ja muuttuvat työelämävaatimukset edellyttävät uusia, joustavia ja yksilöllisiä ratkaisuja, joiden kehittämiseen ja käyttöönottoon hanke vastaa. Ilman hankkeen resursseja ja kohdennettuja toimenpiteitä tällaiset pitkäjänteiset ja systemaattiset ratkaisut eivät olisi mahdollisia toteuttaa.

Tavoitteiden toteutumista varmistetaan edistämällä ja kehittämällä monialaista yhteistyötä. Keskeisenä toimintatapana on yhteiskehittäminen, jossa hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kehitetään yhdessä kumppaniverkostojen kanssa. Näin varmistetaan, että hankkeen tulokset ovat valtakunnallisesti sovellettavissa ja vietävissä eri alueiden ja toimijoiden tarpeisiin.

Tavoitteisiin pääsyä seurataan laadullisten ja määrällisten mittarien avulla. Hankkeen tuotosten kannalta keskeisiä pitkällä aikavälillä seurattavia mittareita ovat muun muassa: työllisyysaste, työssäolon määrä, työurien ja työttömyysajan pituus, työttömien määrän muutos, monialaisten palvelujen tarpeessa olevien asiakkaiden määrä suhteessa työttömien määrään, palvelutarpeen kesto, viiveet palveluihin pääsyssä, vaikeasti työllistyvien työllistymiskustannusten muutos, erilaisten työpaikkojen ja työtehtävien määrän muutos, osatyökykyisten työllistyminen, pitkien sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä, opintonsa keskeyttäneiden määrä, vaikeasti työllistyvien kokemus palveluiden saatavuudesta, jatkuvuudesta ja työllistymisprosessista sekä työllistyneiden kokemus työllistymisestä soveltuvaan työpaikkaan, työnantajatahojen kokemus saamistaan tukipalveluista työkyvyn tukemiseksi ja työssä olon lisäämiseksi.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeessa luodaan ja etsitään ratkaisuja monitahoisen ja -toimijaisen kokonaisuuden yhteensovittavaan johtamiseen, määritellään työhön osallistumisen ekosysteemiin kuuluvien toimijoiden roolit, tarkastellaan ja puretaan mahdollisia päällekkäisyyksiä sekä löydetään synergiaetuja. Työikäisen väestön segmentointiin pohjautuva tarkastelu tuo esiin alueellisia ilmiölähtöisiä kehittämiskohteita, joihin keskittymällä vältetään tarpeeton järjestelmä- tai organisaatiolähtöinen kehittäminen. Vaikeasti työllistyvien palvelut ja niitä koskeva yhteistyö, sekä erityisesti tietopohja, kasvaa ja kehittyy.

Uutuusarvona hankkeessa:

- Luodaan yhteinen tietopohja, joka on toimijoiden saatavilla, ja jonka pohjalta määritellään toimijoiden yhteiset tavoitteet ja seurataan niitä.
- Luodaan toimijoiden yhteiseen segmentaatiomalliin perustuva, toimijoiden yhteiset ja organisaatorajat ylittävät palveluketjut.
- Kehitetään toimintansa aloittaneiden työllisyysalueiden ja hyvinvointialueen välistä yhteistyötä, osana työhön osallistumisen ekosysteemin kehittämistä.
- Siirrytään järjestelmälähtöisestä kehittämisestä ekosysteemilähtöiseen kehittämiseen.
- Tarkastellaan työhön osallistumista työpotentiaalin, eli uuden työn löytämisen kannalta aiemman job-match –ajattelun laajentamiseksi.
- Työikäistä väestöä koskevassa rekisteritarkastelussa selvitetään työkykyyn liittyvien tekijöiden yhteisvaikutusta. Tämä käytännön arkea lähempänä oleva metodi huomioi työkykyyn liittyvien tekijöiden kasautumisen yksilöihin, sen sijaan että tarkasteltaisiin yksittäisten tekijöiden työkykyvaikutuksia.
- Ennaltaehkäisevä näkökulma vaikeasti työllistyvien tilanteeseen; laajalla rekisteriaineistokoko naisuudella pystytään huomioimaan alueelliset tilanteet työikäisen väestön työkykyisyydessä, työhön osallistumisessa sekä esittämään arvioita vaikeasti työllistyvien osalta koskien tulevaisuutta.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Haettavan rahoituksen avulla saadaan aikaan valtakunnallisesti vaikuttavaa ja hyödynnettävää tietoa sekä toimintamallia yhteensovittavasta johtamisesta, ekosysteemikehittämisestä, segmentaatiosta ja yhteisestä tietopohjasta. Ilman rahoitusta kehittämistyö jää vain paikalliseksi ja silläkin tasolla kehittäminen on ilman hanketta suppeampaa ja merkittävästi hitaampaa. Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet eivät toteudu ilman erillisrahoitusta.

Tuki on vaikuttavaa, sillä paikallisten toimijoiden voimin ja resurssein, oman työn ohella tehtynä, kehittämistyö, ekosysteemin kokoaminen ja yhteisjohtaminen sekä tulosten vertaiskehittäminen valtakunnallisesti hyödynnettäviksi on hidasta ja jää merkittävilta osin toteutumatta. Mitään rutiinia tai pohjaa tällaiselle toiminnalle ei ole, eikä toimijoilla ole tarvittavaa työaikaa kaiken pohjatyön tekemiselle, valmisteluille, fasilitoinnille tai dokumentoinnille.

Ilman hankkeessa tuotettua rekisteritietoon perustuvaa tutkimustietoa tietopohjan kokoaminen jää vaillinaiseksi eikä toiminnan ja tulosten skaalaaminen valtakunnallisesti hyödynnettäviksi ole mahdollista. Tuki mahdollistaa rekisteritiedon vaikuttavan hyödyntämisen.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Tavoitteeseen 1 (1/2026-3/2028): liittyvät toimenpiteet:

1.1 Tilannekuva 1: Kootaan ja kuvataan ekosysteemin toimijat ja palvelut (rakenne).

1.2 Tilannekuva 2: Luodaan laajan aineistokokonaisuuden pohjalta tilannekuva sekä Keski-Uudenmaan, että koko Suomen työikäisestä väestöstä. Demografisten tekijöiden ohella erityistarkastelussa ovat työkykyyn liittyvät tekijät, sekä työhön osallistumisen aste. Erytishuomiona vaikeasti työllistyvät, erilaisin määritelmin.

1.3 Kehitetään ja kuvataan johtamisen, toiminnan ja toimijoiden välisen yhteistyön rakenteet, roolit ja vastuut sekä työnjako suhteessa toisiinsa ja eri asiakasryhmiin.

1.4 Määritellään yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet ja seuranta vaikeasti työllistyvien tilanteen parantamiseksi.

1.5 Luodaan ja pilotoidaan mallia yhteisestä tietopohjasta, joka kuvaa riittävästi kokonaistilannetta kaikille toimijoille, tuottaa ajantasaista tietoa muutoksista sekä ekosysteemin toimien vaikutuksista rekisteritiedoista saatava valtakunnallinen kuva ja paikallinen tilannekuva, jota toimijat tuottavat.

1.6 Jaetaan ja lisätään osaamista toimijoiden kesken.

Rakenteiden kehittäminen aloitetaan tuottamalla kaksi tilannekuvaa; toimijoiden ja palvelujen sekä alueen väestön näkökulmasta. Tilannekuvien luomiseksi toimijoita kontaktoidaan ja tavataan sekä kutsutaan koolle työkokouksiin/työpajoihin, joihin liittyy ennakkotehtäviä. Väestöpohjaisesta tilannekuvasta (1.2) vastaa TTL ja se tuotetaan valtakunnallisesti käytettäväksi. Tilannekuvia benchmarkataan myös Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Tilannekuvien sekä muun olemassa olevan aineiston (esim. valtakunnalliset suositukset, muu hanketieto) pohjalta tunnistetaan yhteiset toiveet, ja tarpeet sekä määritellään tavoitteet, toimenpiteet ja niiden seuranta.

Tämän jälkeen rakennetaan ja kuvataan ekosysteemi, jossa määritellään johtamisen, toiminnan ja yhteistyön rakenteet ja pilotoidaan niitä. Ekosysteemin toimijat määrittelevät yhteistoimintansa foorumirakenteet. Ekosysteemin toiminnan edellyttämän yhteensovittavan johtamisen tueksi toimijoiden johdolle järjestetään valmennus, jossa yhteiskehitetään erityisesti ekosysteemin johtamisen rakenteita ja ratkaisuja. Näitä rakenteita (johtaminen, toiminta, yhteistyö, osaamisen lisääminen) pilotoidaan hankkeessa työskentelevien fasilitoinnilla ja tuella, kunnes toimintatavat ovat vakiintuneet, sovitut ja selkeät. Lopulta toimijat ottavat ekosysteemin kokonaisuudesta vastuun.

Tiedolla johtamista varten kootaan avoin yhteinen tietopohja, jota toimijat pystyvät ajantasaisesti seuraamaan ja itse täydentämään. Tietopohjaan liittyviä tarpeita tunnistetaan ja toteutusratkaisua työstetään ekosysteemin foorumeissa ja työpajoissa. Työhön osallistetaan tietohallinnon osaajia, jotta tietopohjan mahdollisuudet ja reunaehdot saadaan selville ja löydetään sopiva toimintatapa tietopohjan keräämiseen ja ylläpitämiseen. Toimijoiden kesken lisätään osaamisen jakamista organisaatioiden johdon ja työikäisten parissa työskentelevien ammattilaisten kesken, esim. yhteisten matalan kynnyksen foorumeissa (Teams tapaamiset ym.), seminaareissa ja koulutuksissa. Toimenpiteistä päävastuussa on Keusote ja työllisyysalue. TTL tukee toimenpiteiden edistymistä ja toteutusta.

Tavoitteeseen 2 (8/2026-3/2028) liittyvät toimenpiteet:

- 2.1 Tunnistetaan työikäisten ryhmiä, joilla on riski työkyvyn heikentymiseen ja työllistymisen vaikeutumiseen ja sovitaan toimista, joilla riskissä olevien ryhmiin voidaan vaikuttaa työikäisen, työpaikan ja palvelujen näkökulmista.
- 2.2 Kehitetään yhtenäinen tapa tuen tarpeiden (varhaiselle) ennakoinnille ja tunnistamiselle (segmentointi) sekä toimijoiden väliselle (varhaisen vaiheen) yhteistyölle, huomioiden toiminnan eri tasot monialaisessa yhteistyössä ja sen mahdollistamisessa.
- 2.3 Luodaan malli työpotentiaalin ennakointiin ja tunnistamiseen sekä kestävä työllistymisen edistämiseen tiiviissä työnantajayhteistyössä.
- 2.4 Sovitaan monialaisen yhteistyön toimintatavoista sekä toimijoiden välisestä tiedonkulusta.
- 2.5 Kehitetään sujuvat, kustannustehokkaat ja yhtenäisesti toteutettavat tavat asiakkaiden ohjaamiselle (palvelupolkujen ja -ketjujen yhteensovittaminen ja palvelumuotoilu).
- 2.6 Palvelutarjonnan tarkastelu ekosysteemin toiminta-alueella tutkitusti vaikuttavien menetelmien näkökulmasta ja niiden käyttömahdollisuuksista palveluissa ja työpaikoilla (esim. Työote, IPS).

Työllisyyspalveluissa kehitetään ketteriä ja asiakkaan palvelutarpeen mukaan räätälöityjä palveluita olemassa olevia menetelmiä ja työkaluja hyödyntäen. Terveyspalvelut integroidaan asiakkaan palvelupolkuun varhaisessa vaiheessa, millä on suuri merkitys tilanteissa, jotka edellyttävät työn muotoilua ja uusien tehtävien tunnistamista (2.1). Samalla kehitetään mahdollisuuksia riskiryhmien varhaiseen tunnistamiseen ja sovitaan yhtenäisistä tunnistamisen tavoista (esim. Kykyviisari ja työkykypistemäärä). Toimijoiden välisiä toimintamalleja kehitetään (mm. palveluohjaus, viestintä) ja arviointikriteeristöä yhtenäistetään (2.2). Tietojärjestelmiä ja analytiikkaa hyödynnetään potentiaalisten riskien ja tunnistamisen mahdollisuuksien arvioinnissa (2.3).

Toimijoiden välistä tiedonkulkua varten sovitaan viestintäkanavat ja kokousrakenteet. Toimenpiteitä varten järjestetään työpajoja, joilla sitoutetaan toimijat mukaan kehittämistyöhön (2.4).

Asiakkaiden ohjaamisen ja palvelupolkujen kehitystyössä hyödynnetään olemassa olevia rakenteita ja tarvittaessa perustetaan uusia. Luodaan ymmärrys asiakastarpeista ekosysteemin laajuisesti (asiakastutkimuksilla, palautteilla ja tilastoilla). Resurssien käytön analysoiminen ja optimointi auttavat kehittämään kustannustehokkaampaa toimintaa esim. työprosesseja muotoilemalla (2.5).

Toimenpiteessä 2.6 laaditaan asiantuntijakatsaus vaikuttavista menetelmistä suhteessa tavoitteen 1 tilannekuvaan. Katsaus esitellään ekosysteemin toimijoille yhteisessä tilaisuudessa.

Toimenpiteistä 2.1, 2.3 ja 2.4 päävastuussa on työllisyysalue. Keusote ja TTL tukevat toimenpiteen edistymistä osallistumalla mm. toimenpiteiden suunnitteluun, tapaamisten valmisteluun/fasilitointiin ja toimeenpanoon vastuullaan olevien palvelujen ja verkostojen osalta. TTL antaa tietotarpeisiin liittyvää asiantuntijatukea.

Keusote ja työllisyysalue ovat päävastuussa toimenpiteistä 2.2 ja 2.5. TTL asiantuntijat tukevat mm. menetelmien valinnassa sekä kyselyjen, tapaamisten valmistelussa ja toteutuksessa.

TTL on päävastuussa toimenpiteestä 2.6. Keusote ja työllisyysalue tukevat toimenpiteen toteutumista mm. keräämällä ja tuottamalla tietoa palveluista ja käytössä olevista menetelmistä, osallistumalla suunnittelutyöhön ja tapaamisiin ja tukemalla käyttöönnotossa.

Tavoitteeseen 3 (1/2027-6/2028) liittyvät toimenpiteet:

3.1 Segmentoidaan työikäinen väestö työkyvyn liittyvien tekijöiden mukaan ja tarkastellaan segmenttien työhön osallistumisen astetta. Tämä ryhmittelytieto hyödyttää hyvinvointialueita ja työllisyysalueita valtakunnallisesti, sillä ryhmittelytieto kuvaa keskiarvoja konkreettisemmin alueen väestöpohjaa ja sitä, kuinka erilaiset työkyvyn liittyvät tekijät risteävät väestössä. Tiedot mahdollistavat myös alueiden välisen vertailun, sekä vertailun kansallisiin keskiarvoihin.

3.2 Tuodaan kehittämistyön ja rekisterianalyysin perusteella näkyväksi nykyisen järjestämistavan aiheuttamia esteitä ja rajoituksia työhön osallistumisen optimaaliselle kehittämiselle.

3.3 Luodaan kehittämistyöhön ja rekisterianalyysiin pohjautuva malli ekosysteemistä ja yhteisestä tietopohjasta kansallisesti käytettäväksi.

3.4 Palvelupolkujen kehittäminen valtakunnallisesti

3.5 Tuotetaan valtakunnalliseen yhteiskehittämiseen perustuen kansalliset suositukset vaikeasti työllistyvien työkyvyn ja työllistyvyyden lisäämiseksi.

3.6 Kehitettyjen toimien ja mallien käyttöönoton tukeminen kansallisesti.

Valtakunnallinen yhteiskehittäminen tapahtuu koko hankkeen ajan kahdella tavalla. 1) hankkeessa työstettävä rekisteriaineistoihin pohjautuva valtakunnallinen työikäisen väestön tarkastelu, erityiskohteena vaikeasti työllistyvät, palvelee kaikkia hyvinvointi- ja työllisyysalueita valmistuessaan. 2) kehittämistyö hankkeessa käynnistyy Keski-Uudenmaan työkyvyn tuen ja työhön osallistumisen ekosysteemiä kehittäen ja kehittämistoimenpiteitä keskustelutetaan Keski-Suomen hyvinvointialueen sekä verkostojen kautta myös muiden alueiden kanssa heti hankkeen alkuvaiheista lähtien.

Tultaessa hanketoteutuksessa ajallisesti vaiheeseen kolme, jossa keskitytään valtakunnallisiin suosituksiin ja levittämistoimenpiteisiin, TTL:llä on päävastuu toimenpiteistä 3.1, 3.3, 3.5 ja 3.6 ja näiden edistämistä on kuvattu tarkemmin TTL:n hakemuksella. Keusote ja työllisyysalue tukevat näiden toimenpiteiden toteutumista ja edistymistä.

Keusote ja työllisyysalue ovat päävastuussa toimenpiteistä 3.2 ja 3.4. Myös TTL tukee näiden toimenpiteiden toteutumista.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Tavoite 1. Luodaan vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden ja palvelujen yhteensovittaminen (työhön osallistumisen ekosysteemi) :

Tuotoksena tavoitteen 1 toimenpiteiden myötä syntyy kuvaus ekosysteemin toimijoista ja yhteensovitetuista rakenteista (ml. johtaminen, toiminta, yhteistyö ja osaamisen lisääminen), vastuista ja rooleista suhteessa alueen työikäiseen väestöön sekä toimintamallikuvaus tämän tekemiseksi (toimenpiteet 1.1-1.3 ja 1.6). Tuotoksena on myös alueellinen ja valtakunnallinen työikäisen väestön työkykyyn ja työhön osallistumiseen liittyvien tekijöiden kuvaus (toimenpide 1.3), joka toimii pohjana paikallisesti tehtävälle asiakkuuksien segmentoinnin ja tarpeisiin vastaavien palvelupolkujen kehittämiseksi (liittyy tavoitteeseen 2). Tuotoksena on myös ekosysteemin yhteiset tavoitteet, toimenpiteet ja niiden seuranta sekä toimintamalli ekosysteemin yhteisen tietopohjan rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi (toimenpiteet 1.4 ja 1.5)

Nämä tavoitteessa 1 tuotettavat toimintamallit ja kuvaukset ovat hyödynnettävissä myös muilla alueilla ja valtakunnallisesti tavoitteeseen 3 liittyvien toimenpiteiden kautta.

Näiden toteutusta mitataan sillä, onko kyseiset kuvaukset ja toimintamallit tehty (kyllä/ei), millainen kattavuus ekosysteemiin saadaan alueen toimijoista, erilaisten tilaisuuksien määrä sekä osallistumisprosentti tapaamisiin ja hankkeen aikana tarjolla oleviin valmennuksiin ja koulutuksiin.

Tavoite 2. Kehitetään ja käyttöön otetaan ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi:

Tuotoksena tavoitteen 2 toimenpiteiden myötä syntyy malli työkyvyn ja työllistymisen tuen tarpeiden ennakoinnille, tunnistamiselle sekä tukemiselle sekä yhteinen malli asiakkaiden segmentoinnille työllisyyspalveluissa ja hyvinvointialueella, jota myös muut toimijat voivat hyödyntää (toimenpiteet 2.1 ja 2.2). Lisäksi hanke tuottaa mallin työpotentiaalin ennakointiin ja tunnistamiseen sekä kestävän työllistymisen edistämiseen tiiviissä työnantajayhteistyössä (toimenpide 2.3), kuvauksen monialaisen yhteistyön rakenteista ja tiedonkulusta (toimenpide 2.4) sekä työikäisten monialaiset palvelupolut (toimenpide 2.5). Toimenpiteen 2.6 tuotoksena syntyy kuvaus ja toimintaehdotukset vaikuttavista menetelmistä työkyvyn ja työllistymisen tukemiseen, jotka eivät ole vielä alueilla käytössä.

Näiden toteutumista mitataan sillä, onko luvatut mallit ja kuvaukset tehty vai ei (2.1-2.6). Lisäksi mittareina toimii Vaikeasti työllistyvien (monialaisen palvelun tarvitsijat) määrä suhteessa kaikkiin työnhakijoihin sekä tuotettujen mallien koettu hyödyllisyys ja monialaiseen yhteistyöhön liittyvien toimijoiden/ammattilaisten kokemus yhteistyön ja tiedonkulun sujuvuudesta, joista tehdään kyselyt.

Tavoite 3. Yhteiskehitetään hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkoston kanssa valtakunnallisesti käytettäväksi:

Kehittämistyön kolmannessa vaiheessa yhteiskehittämisen ja pilotoinnin tuloksena tuotetaan valtakunnalliseen käyttöön ratkaisuehdotuksia ja toimintamalleja. Tuotoksena tavoitteen 3 toimenpiteiden myötä syntyy valtakunnallisesti käytettäväksi ja hyödynnettäväksi segmentoinnin tulokset ja siihen perustuvat kuvaukset ehkäisevistä toimista ja palvelupoluista (toimenpide 3.1 ja 3.4), toimintamalliehdotukset segmentoinnista, ekosysteemistä ja tietopohjasta (toimenpide toimenpiteet 3.1 ja 3.3) sekä yhteistyöhön liittyvät ratkaisut ja kansalliset suositukset vaikeasti työllistyvien työkyvyn ja työllistyvyyden lisäämiseksi (toimenpide 3.2 ja 3.5). Suositusten ja mallien käyttöönotossa hyödynnetään toimeenpanotutkimuksen menetelmiä.

Näitä toimia mitataan sillä, onko luvatut tuotokset, mallit, kuvaukset ja ehdotukset tehty vai ei. Lisäksi mittarina käytetään sitä, minkä verran toimijoita on osallistunut yhteiskehittämiseen liittyneisiin tapaamisiin.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkän aikavälin vaikutuksina tavoitteen 1 toimenpiteillä on useilla alueilla toimivat paikalliset, toimintakykyiset ja aikaansaavat ekosysteemit, joissa toimijat tietävät roolinsa ja toisensa, joissa kyetään johtamaan yhteensovittavasti monipuolista kokonaisuutta, hyödyntämään

tietoa, saamaan aikaan parannusta vaikeasti työllistyvien tilanteisiin ja palvelukokonaisuuksiin, vastaamaan tarpeisiin ja joihin toimijat haluavat osallistua. Tämän saavuttamiseksi tarvitaan myös tavoitteiden 2 ja 3 toimenpiteiden onnistumista.

Riskiryhmien tunnistaminen varhaisessa vaiheessa ja varhaisen vaiheen tuen tarjoaminen ehkäisevät työttömyyden pitkittymistä ja työllistymisen haasteiden kasaantumista. Toimijoiden väliset yhtenäiset tunnistamisen tavat auttavat kohdentamaan toimenpiteitä tehokkaasti ja lisäävät toimijoiden välisen yhteistyön vaikuttavuutta. Toimijoiden välinen sujuva yhteistyö, katkeamaton tiedonvaihto ja yhtenäiset kriteerit parantavat palveluiden laatua ja saatavuutta. Tukiverkoston kattavuus ja monipuolisuus on oleellisessa asemassa etenkin asiakkaan palvelupolun nivelvaiheissa. Kolmannen sektorin toimijoiden mukaan ottaminen yhteistyöverkoston organisoidusti ja johdetusti, laajentaa asiakkaan mahdollisuuksia tuen saamiseksi.

Tavoitteen 2 toimenpiteistä syntyvät ketterät ja asiakkaan palveluntarpeen mukaan räätälöitävät yhteensovitetut palvelut varmistavat yksilöllisen tuen tarpeen tunnistamisen ja asiakaslähtöisen palvelupolun luomisen. Terveyspalveluiden kytkeminen asiakkaan palvelupolkuun jo varhaisessa vaiheessa nopeuttaa oikeanlaiseen palveluun ohjaamista. Lisäksi terveyspalveluiden integrointi ja varhaisen vaiheen interventioiden merkitys on suuri, etenkin kestävän työllistymisen näkökulmasta, silloin kun asiakkaan työllistymisen tai työssä pysymisen edellytyksenä on työpaikoilla tapahtuva työn muotoilu, uusien työtehtävien tunnistaminen, tai muu vastaava toimenpide, jolla työurien jatko pystytään turvaamaan työntekijän muuttuneesta tilanteesta huolimatta.

Tietojärjestelmien ja analytiikan hyödyntäminen potentiaalisten riskien, mutta myös mahdollisuuksien arvioinnissa, lisää mahdollisuuksia toimien ennakkointiin ja täsmällisempään kohdentamiseen. Tiiviin yhteistyöverkoston rakentaminen työnantajien ja muiden toimijoiden kesken lisää tietopohjaa työntekijöiden tarpeista jo varhaisessa vaiheessa ja tukee tavoitteiden ja strategioiden määrittelemistä toimijoiden kesken ja varmistaa työskentelyn yhteisiä päämääriä kohden.

Varhaisen intervention kohdennetut tukitoimet auttavat säilyttämään työpaikkoja, pidentämään työuria ja lyhentämään jo mahdollisesti alkaneen työttömyysajan pituutta. Resurssien tehokkaampi suuntaaminen ja eri toimijoiden tiiviimpi yhteistyö lisäävät palveluiden oikeanlaista kohdentamista, jolloin lisätään kustannustehokkuutta ja palveluiden vaikuttavuutta. Tällä vähennetään pitkän aikavälin kustannuksia, kuten työttömyyskorvauksia ja terveydenhuollon kuluja. Toimivalla mallilla lisätään työnantajien sitoutumista haastavammassa asemassa olevien työllistämiseksi. Tämä luo pitkäaikaisia työllistymismahdollisuuksia ja vähentää työvoimapolua.

Hankkeen pitkäaikaisina vaikutuksina koskien valtakunnallista osuutta tavoitteessa 3 hyvinvointialueet ja työllisyysalueet pystyvät hahmottamaan alueensa väestön työkykytekijöiden samanaikaista ilmenemistä sekä niiden yhteyttä työhön osallistumiseen hankkeen jälkeenkin. Monialaista yhteistyötä on kehitetty ja sitä koskevia koeteltuja ratkaisuesimerkkejä on levitetty valtakunnallisesti. Hankkeessa kehitettyä mallia tietopohjasta on levitetty valtakunnallisesti. Hankkeessa tehtyjä suosituksia on levitetty alueille perustuen toimeenpanotutkimuksessa hyviksi käytännöiksi todettuihin levittämistapoihin.

Monialaisen yhteistyön toteuttaminen ja johtaminen vaatii ratkaisuja. Ratkaisuesitykset vievät kehittämistyötä eteenpäin kansallisella tasolla.

Asiakasryhmien segmentointiin perustuvien palvelupolkujen hahmottaminen tuo hyötyä vaikeasti työllistyvien tilanteisiin palvelupolkujen sujuvoituessa sekä synergiaetua eri toimijoiden toteuttamien palvelujen sujuvuuteen ja kustannustehokkuuteen.

Pitkän aikavälin vaikutusten seuranta ja systemaattinen mittarointi on yksi ekosysteemin oleellisista tehtävistä ja olemassaolon perusteista. Hankkeen tuotosten kannalta keskeisiä pitkällä aikavälillä seurattavia mittareita ovat muun muassa: työllisyysaste, työssäolon määrä, työurien ja työttömyysajan pituus, työttömien määrän muutos, monialaisten palvelujen tarpeessa olevien asiakkaiden määrä suhteessa työttömien määrään, palvelutarpeen kesto, viiveet palveluihin pääsyssä, vaikeasti työllistyvien työllistymiskustannusten muutos, erilaisten työpaikkojen ja työtehtävien määrän muutos, osatyökykyisten työllistyminen, pitkien sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä, opintonsa keskeyttäneiden määrä, vaikeasti työllistyvien kokemus palveluiden saatavuudesta, jatkuvuudesta ja

työllistymisprosessista sekä työllistyneiden kokemus työllistymisestä soveltuvaan työpaikkaan, työnantajatahojen kokemus saamistaan tukipalveluista työkyvyn tukemiseksi ja työssä olon lisäämiseksi.

Pitkän aikavälin vaikutuksia voidaan todentaa myös kustannussäästöillä työttömyyskorvauksissa sekä työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluista syntyvien kulujen osalta, sekä seuraamalla työnantajien työllistämien henkilöiden määrää etenkin asiakaskohderyhmän osalta.

Lisäksi hankkeessa edistettävien tavoitteiden ja toimien pitkän aikavälin vaikutuksia seurataan alla oleviin teemojen ja niihin soveltuvien kysely- ja haastattelumenetelmien avulla. Mittarit valitaan tapauskohtaisesti olemassa olevia tietoja (esim. asiakaspalautteet) hyödyntämällä tai jos sellaisia ei ole, kehitetään yksinkertainen tapa mitata teemaa hankkeen aikana.

- Vaikuttavuus pitkällä aikavälillä – Onko monialaisen yhteistyön seurauksena vaikeasti työllistyvien työelämään osallistuminen lisääntynyt tai heidän polkunsa työmarkkinoille selkeytynyt?
- Asiakastyytyväisyys ja -palautteet – Kokevatko vaikeasti työllistyvät henkilöt palveluiden olevan paremmin yhteensovittettuja ja tukevan heidän työllistymistään? Kyselyt ja haastattelut palveluiden vaikutuksista asiakkaiden työkykyyn, hyvinvointiin ja työllistymismahdollisuuksiin, palveluissa kerättävän asiakaspalautteen tulokset.
- Toimijoiden kokemuksen ja palaute – Miten toimijat (ammattilaiset, työnantajat, organisaatioiden johto) sitoutuvat toimintaa ja kokevat ekosysteemin johtamisen, toiminnan, osallistumisen (ml. osallistumisen mahdollisuudet), hyödyllisyyden ja tarpeisiin vastaamisen? Kyselyt ja jatkuva arviointi tapaamisten yhteydessä. Toimijoiden välisen yhteistyön ja tiedonkulun toimivuuden analysointi toimii myös keinona laadullisten vaikutusten todentamiseksi.
- Osallistuvien toimijoiden määrä ja laatu – Kuinka monta eri sektoreiden toimijaa (hyvinvointialue, kunnat, työllisyysalue, yritykset, järjestöt) on mukana yhteistyössä?
- Palveluiden yhteensovittamisen aste – Kuinka monessa tapauksessa palvelut (esim. työllisyyspalvelut, sosiaalipalvelut, koulutuspalvelut) on onnistuttu yhdistämään asiakkaan näkökulmasta toimivaksi kokonaisuudeksi?
- Johdon sitoutuminen ja koordinaation vahvistuminen – Onko monialaiselle yhteistyölle nimetty vastuuhenkilöitä ja onko johtamismalli vakiintunut?

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tuloksena syntyy niin kansallisesti kuin eri työllisyys- ja hyvinvointialueilla, hyödynnettäviä ratkaisuehdotuksia ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien tukemiseksi sekä työllistymisen vaikeutumisen ehkäisemiseksi. Hankkeessa tuotettava rekisteriaineistoihin pohjautuva analyysi tuo kansallisesti hyödynnettävää tietoa työikäisen väestön segmentoinnista. Lisäksi kootaan kansalliset yhteistyöhön liittyvät suositukset, sekä malli työhön osallistumisen tietopohjasta ja ekosysteemistä erityisesti vaikeasti työllistyvien osalta.

Hankkeen tulosten ja kokemusten myötä Keski-Uudenmaan alueen lisäksi myös muilla alueilla toimii tulevaisuudessa paikalliset, toimintakykyiset ja aikaansaavat ekosysteemit. Ekosysteemeissä toimijat tietävät roolinsa ja toisensa. Alueilla kyetään johtamaan yhteensovittavasti monipuolista kokonaisuutta, hyödyntämään tietoa, saamaan aikaan parannusta vaikeasti työllistyvien tilanteisiin ja palvelukokonaisuuksiin ja vastaamaan alueellisiin tarpeisiin.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen tuloksena syntyy niin kansallisesti kuin eri työllisyys- ja hyvinvointialueilla, hyödynnettäviä ratkaisuehdotuksia ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien tukemiseksi sekä työllistymisen vaikeutumisen ehkäisemiseksi.

Hankkeen tuotokset ja tulokset dokumentoidaan Innokylään ja julkaistaan lisäksi TTL:n, Keusoten ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen verkkosivuilla.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeen toimijat (Keusote, Työterveyslaitos, työllisyysalue) ovat tehneet keskinäisen aiesopimuksen, joka on hakemuksen liitteenä.

Omarahoitusosuus katetaan Keusotessa normaalin toiminnan kuluna.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Muuta rahoitusta ei ole haettu.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S31089

Hankkeen nimi

Työllistämisen edistämisen ekosysteemi (TEKO) - Vaikeasti työllistyvien työllistämistä tukevien monialaisten palveluiden yhteiskehittäminen hyvinvointialueilla

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Keusote on mukana valtakunnallisessa TEKO-hankkeessa, jota hallinnoi Kuntoutussäätiö. TEKO-hankkeen kanssa on sovittu yhteistyöstä siten, että tässä hankkeessa hyödynnetään TEKO-hankkeen keväällä 2025 keräämää tilannekuvatietoa, koskien heidän työpajatyöskentelyään ja monialaisiin palveluihin liittyviä tunnistettavia kehittämistarpeita. Hanke voi hyödyntää myös TEKO-hankkeen valtakunnallista verkostoa tässä hankkeessa pilotoitavien ja kehitettävien toimintamallien valtakunnalliseen yhteiskehittämiseen (tavoite 3).

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S31021

Hankkeen nimi

Aktiivinen toimijuus -hanke, pakolaisprosessit sote-alueilla osahanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Haettavalla hankkeella on yhteyksiä muihin, alueella jo käynnissä oleviin hankkeisiin. Yhdyspinoista on sovittu myös valtakunnalliseen Aktiivinen toimijuus- hankkeen pakolaisprosessit sote-alueilla osahankeeseen, jossa myös Keusote on mukana. Tämän haakeyhteistyön myötä voimme huomioida ja yhteiskehittää erityisesti pakolaistaustaisten sekä

erityistä tukea tarvitsevien maahanmuuttajien palvelupolkuja ja huomiointia ekosysteemin toiminnassa. Aktiivinen toimijuus hankkeen verkostoja ja asiakastarpeiden ymmärrystä voidaan myös hyödyntää haettavan hankkeen toimien yhteiskehittämiseen ja saada sitä kautta myös ko. ryhmään liittyvää erityisasiantuntijuutta tämän hankkeen hyödyksi.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30030

Hankkeen nimi

Yhdenvertaisen osallisuuden koordinaatio -hanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hanke tekee yhteistyötä THL:n Yhdenvertaisen osallisuuden koordinaatio -hankkeen kanssa

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Keusotella on pitkä ja menestyksenkäs historia sekä vankkaa osaamista ja kokemusta laajojen hankekokonaisuuksien organisoinnista ja läpiviennistä, esim. Sosiaali- ja terveydenhuollon valinnanvapauskokeilu 2016-2019, TKIO ekosysteemin rakentaminen Keusoteen 2019-2020, sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistushankkeet 2020-2021, vammaisten henkilöiden henkilökohtaisen budjetoinnin kokeilu 2020-2021, Tulevaisuuden sote-keskus hanke 2020-2023, Nestori – asunnottomuuden vähentämisen uudet ratkaisut 2021-2023, Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut iäkkäille 20221-2024 sekä Kestävän kasvun hanke 2020-2025. Haettavaan hankkeeseen liittyviä aiempia ja meneillään olevia hankkeita on Keusotessa ollut mm. Työkykyohjelman mukainen Keski-Uudenmaan työkykyhanke (2020-2022) sekä meneillään oleva valtakunnallisen Aktiivinen toimijuus -hankkeen, pakolaisprosessit sote-alueilla osahanke. Erilaista yhteistyöhön ja prosessien kehittämiseen liittyvää kehittämistyötä on siis tehty paljon ja laajasti, koskien erilaisia kohderyhmiä. Haettavan hankkeen teema ja sisällöt ovat Keusotelle hakijana ja päähakijana erittäin tuttuja ja substanssiosaamisen osalta Keusote on tehnyt pitkään kehittämistyötä vaikeasti työllistyvien näkökulmasta kuntien ja TE-palvelujen kanssa. Keusotella on myös vahvaa kokemusta ja osaamista EU rahoitteisista hankkeista ja hanketoimintaa tukee pitkän työhistorian ja laajan hankekokemuksen omaavat TKIO yksikön asiantuntijat. Hankkeeseen rekrytoidaan projektipäällikkö, jolta edellytetään riittävää ja laajaa osaamista ja työkokemusta hankkeen teemaan ja sisältöihin sekä hanke- ja kehittämistyöhön liittyen.

Keusote vastaa toiminta-alueensa kuntien (Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula) lakisääteisistä tehtävistään eli sote palveluista sekä pelastustoimen ja erikoissairaanhoidon järjestämisestä. Hyvinvointialue on kunnista ja valtiosta erillinen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto. Keusoten alueella asuu n. 200 000 asukasta ja hyvinvointialueella on työntekijöitä n. 4000.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen liittyviä riskejä ovat esimerkiksi ekosysteemin kattavuuden puute toimijoiden osalta, johtamisen vastuiden ja roolien epäselvyys sekä vaikeasti työllistymisen määritelmän epämääräisyys ja eri tavoin ymmärtäminen. Lisäksi riskeinä ovat hankkeen tavoitteiden jääminen liian yleiselle tasolle sekä tiedon yhtenäisyyden ja käytettävyyden haasteet.

Monialaisen yhteistyön johtamiseen ei tähän mennessä ole löydetty tai etsitty toimivaa johtamismallia eri organisaatioiden välillä. Tämä liittyy usein resurssien käyttöön ja

kohdistamiseen. Riskinä on, että kehittämistyössä ei tunnisteta riittävästi resurssien käytön kannalta tehokkaita toimenpiteet monialaisen yhteistyön kehittämiseksi.

Riskinä voi olla myös se, että sovittuja vastuita ei kanneta tai että vastuiden risteävyys aiheuttaa haasteita yhteistyössä. Toimijoiden kesken sovittujen yhteisten tavoitteiden ”velvoittavuus” voi jäädä epäselväksi, jolloin ei ole selvää kenelle niistä ollaan tilivelvollisia. Lisäksi riskinä on hankkeessa tuotettavien valtakunnallisten suositusten jääminen toisaalta liian yleiselle tasolle ja toisaalta kohdentuvan liian spesifisti.

Työkäisen väestön, työkykyisyyden ja vaikeasti työllistyvien kokonaisuutta tarkasteltaessa riskinä on, että joitain palvelupolkuja jää tunnistamatta. Palvelupolkujen kehittämistyötä tehdään mahdollisesti myös hankkeen ulkopuolella, jolloin on tärkeää tunnistaa eri kehittämistyön yhteydet ja välttää päällekkäisyyksiä.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeen sisällöllisten ja tulosten toteuttamiseen liittyvien riskien toteutumista ehkäistään sillä, että hankkeessa kontaktoidaan toimijoita toimija- ja henkilökohtaisesti, määritellään ja avataan yhdessä ekosysteemikehittämisen merkitystä ja tarkoitusta riittävästi, selkeytetään vaikeasti työllistymisen määritelmä hankkeen alussa ja määritellään konkreettiset tavoitteet yhdessä toimijoiden kanssa. Hankkeessa varmistetaan myös, että tieto on helposti saatavilla ja käytettävissä kaikille osapuolille. Johtamiseen, omistajuuteen ja resurssien käyttöön liittyvien riskien toteutumista voidaan ehkäistä ydintoimijoille kohdennetussa yhteensovittavan johtamisen valmennuksessa hankkeen alussa.

Yhteistyöhön liittyvien haasteiden toteutumista ehkäistään riittäväällä yhteisellä keskustelulla ja yhteisiä tavoitteita sekä merkitystä ja tarkoitusta avaamalla. Vastuut ja roolit selkeytetään sekä niiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti toimijoiden kesken. Lisäksi kehitetään myös tarpeen mukaan työkaluja, jotka auttavat risteävien vastuiden hallinnassa. Suosituksia ja ohjeistuksia laadittaessa arvioidaan systemaattisesti niiden relevanttiutta ja tarkkuustasoa suhteessa vallitsevaan valtakunnalliseen tarpeeseen.

Palvelupolkuihin liittyviä riskejä voidaan ehkäistä analysoimalla polkuja tarkasti ja esimerkiksi järjestämällä työpajoja eri toimijoiden kanssa sekä kartoitetaan muuta kehittämistyötä. Lisäksi eri palvelupolkujen tunnistamisessa hyödynnetään verkoston asiantuntijuutta.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Hankkeen yleiseen toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat resurssien riittämättömyys sekä työnantajien haluttomuus sitoutua tarvittaviin toimiin. Lisäksi haasteena voivat olla toimijoiden välinen yhteistyö ja tiedonkulun puutteet sekä se, että jotkin ryhmät jäävät huomioimatta.

Lisäriskeinä ovat segmentoinnin mahdollisesti aiheuttama leimaaminen sekä kerättyjen tietojen relevanttius hankkeen näkökulmasta. Riskinä on myös, että työnantajat eivät sitoudu hankkeeseen tai että eri toimijoiden näkemykset prioriteeteista eroavat liian paljon toisistaan.

Taloudellisen tilanteen edelleen heikentyminen on myös riski silloin, jos toimijoiden huomio ja resurssit on kohdistettava pois yhteistyöstä, oman organisaation sisäisen tekemisen ja esim. puhtaasti vain lakisääteisen minimitasan turvaamiseen.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Toimintaympäristöön liittyvien riskien hallitsemiseksi hankkeessa varmistetaan, että resurssit ovat riittävät koko hankkeen ajan ja tehdään tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa sitoutumisen lisäämiseksi. Hankkeessa rakennetaan selkeät viestintäkanavat toimijoiden välille ja seurataan tiedonkulun toimivuutta. Eri asiakasryhmien tarpeita kartoitetaan aktiivisesti ja varmistetaan, että kaikki tulevat huomioiduksi. Riskinä on myös, että ekosysteemiin ei saada mukaan riittävästi kattavuutta toimijoista. Riskin toteutumista ehkäisee toimijakohtainen (henkilöltä toiselle) kontaktointi, toimijakohtaiset keskustelut, aikataulujen sovittaminen toimijoiden toiveet huomioiden, viestinnän selkeys ja kohtuullinen määrä (esim. sähköposteja tai Team viestintää).

Segmentointiin liittyvien riskien toteutumisen ehkäisemiseksi hankkeessa pidetään säännöllisiä keskusteluja segmentoinnista ja tietojen relevanssista ja voidaan tarvittaessa kouluttaa toimijoita segmentointiin liittyvissä käytännöissä. Työnantajille selkeytetään hankkeen hyötyjä ja tuetaan prioriteettien yhteistä määrittelyä.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Toteuttajaorganisaatioiden toimintaan liittyviä riskejä ovat epäselvät roolit ja vastuunjako sekä eri toimijoiden erilaiset näkemykset prioriteeteista. Tiedonkulun haasteet, prosessien monimutkaisuus ja kustannusten hallinnan vaikeudet voivat myös haitata hankkeen etenemistä. Lisäksi riskinä on hankeressurssien riittävyys toiminnan loppuvaiheessa toteutettavalle käyttöönoton tuelle.

Muita riskejä ovat vaikuttavien menetelmien tunnistamatta jääminen sekä Tilastokeskuksen mahdolliset muutokset datan käyttöön liittyvissä ohjelmistoissa. Lisäksi vaarana on, että ratkaisut jäävät liian yleiselle tasolle tai että hyvinvointialueilla ja työllisyysalueilla ei ole riittävästi resursseja viedä segmentointitietoa osaksi tietopohjaansa. Riskinä on, että vaikka hanke tarjoaa uutta tietoa tietopohjiin sekä mallin sen viemiseksi osaksi toimintaa, toteutusvastuu ja resursointi on alueilla.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Ratkaisuna hankkeessa tarkennetaan roolit ja vastuut heti alussa sekä järjestetään säännöllisiä yhteisiä tapaamisia, joissa sovitetaan yhteen eri toimijoiden näkemyksiä. Vaikka hanketoimijat ovat oman taustaorganisaationsa työntekijöitä ja edustajia, on hanke ollut heille jo suunnitteluvaiheessa yhteinen. Tätä yhteistä narratiivia ja toiminnan tapaa vaalitaan myös hankkeen aikaisessa toiminnassa. Luodaan yksinkertaisia ja selkeitä prosesseja sekä seurataan kustannusten hallintaa tiiviisti. Yhteistyön määrittelyssä fokus tulee olla tulevassa, tilannekuvien perusteella määrittävässä yhteistyössä. Riskinä voi kuitenkin olla määrittelyn keskittyminen liiaksi nykytilanteen kuvaamiseen. Tämän riskin toteutumista ehkäistään siten, että tavoite- ja tahtotila määritellään tilannekuvatyöskentelyn päätteeksi ja muodostetaan yhteinen visio.

Hankkeessa kartoitetaan jatkuvasti uusia menetelmiä ja pidetään yhteyttä Tilastokeskukseen mahdollisten muutosten varalta. Tiedon käyttöönottoon laaditaan konkreettisia ja selkeitä ratkaisuja (esim. tilannehuone) ja huolehditaan siitä, että alueilla on riittävästi resursseja tiedon hyödyntämiseen.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmään kutsutaan erityisesti hankkeen kohderyhmien erityiskysymyksiin perehtyneitä edustajia. Hankkeen ohjausryhmään pyydetään edustus seuraavista tahoista:

Sosiaali- ja terveysministeriö
Hämeen ELY-keskus/Etelä-Suomen RR-ELY, Rahoitusyksikkö
Työ- ja elinkeinoministeriö
Terveiden ja hyvinvoinnin laitos
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Keski-uudenmaan työllisyysalue
Työterveyslaitos
Toiminta-alueen kunnat
Keski-Uudenmaan TYM (työllistymistä edistävä monialainen yhteistoiminta) ja monialaiset palvelut
Keski-Suomen hyvinvointialue

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen tavoitteena on edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa kaikissa sen vaiheissa ja toiminnoissa. Sukupuolten tasa-arvoon liittyvät haasteet on tunnistettu toimintaympäristön näkökulmasta. Sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta vaikeasti työllistyvien kohderyhmässä on eroja: miehiä on määrällisesti enemmän, mutta sekä miehet että naiset kohtaavat omia, usein erilaisia haasteita. Naiset voivat kohdata esimerkiksi hoivavastuun kasaantumista, syrjintää tai osa-aikatyön loukkuja, kun taas miehillä korostuvat pitkäaikaistyöttömyys, matala koulutustaso ja mielenterveyden haasteet. Maahanmuuttajataustaisilla naisilla ja miehillä on lisäksi omat erityiset haasteensa, kuten kielitaito ja kulttuuriset odotukset. Hankkeen toiminnalla pyritään tunnistamaan ja huomioimaan nämä erot: kaikki toimenpiteet suunnitellaan sukupuolisensitiivisesti, jotta sekä miehillä että naisilla olisi yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ja hyötyä palveluista. Tasa-arvon toteutumista seurataan keräämällä ja analysoimalla sukupuolittain jaoteltua dataa, ja vaikutuksia arvioidaan sekä työllistymisen, koulutuksen että arjen näkökulmasta. Näin hanke pyrkii kaventamaan sukupuolten välisiä eroja ja edistämään yhdenvertaisuutta käytännössä.

Hankkeeseen liittyvissä toimenpiteissä kiinnitetään huomiota siihen, miten hyvin niiden tarjoamat mahdollisuudet toteutuvat yhtäläisinä kaikille sukupuolille. Tämän tavoitteen toteutumista tullaan arvioimaan säännöllisesti hankkeen aikana keräämällä sukupuolittain jaoteltua dataa ja analysoimalla sitä tasa-arvon näkökulmasta. Saadun tiedon perusteella arvioimme, miten hyvin sukupuolten tasa-arvon näkökulma on toteutunut, millaisin toimin sitä pystyisi lisäämään ja kuinka kerättyä tietoa pystyisi parhaiten hyödyntämään tulevissa toimenpiteissä. Hankkeen toimenpiteiden vaikutuksia eri sukupuoliin arvioidaan sekä suoraan, että välillisesti, sisältäen vaikutuksen arvioinnin sekä työllistymisen, koulutuksen, että arjen sujumisen näkökulmasta. Vaikka hankkeen välillisessä kohderyhmässä on sekä valtakunnallisesti, että alueellisesti miesten osuus suurempi, tulee hankkeen toimenpiteiden olla sukupuolisensitiivisiä ja toimenpiteiden kohdistua ensisijaisesti asiakkaaseen henkilökohtaisine tarpeineen.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hanke varmistaa osallistujille turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet. Niin hankkeeseen osallistuvien ammattilaisten kuin työllistyvien työympäristöjen toteuttamisessa noudatetaan työturvallisuusmääräyksiä ja tarjotaan tarvittavaa koulutusta työturvallisuuden edistämiseksi. Hankkeessa otetaan huomioon ja kehitetään oikeutta terveellisiin, turvallisiin ja ihmisarvoisiin työoloihin ja työehtoihin sekä työntekijöiden oikeutta enimmäistyöajan rajoituksiin ja päivittäisiin ja viikoittaisiin lepoaikoihin ja palkalliseen vuosilomaan.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hanke edistää työllistymisen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kaikissa toiminnoissaan. Kaikki osallistujat kohdataan yhdenvertaisesti riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, vammasta tai muusta taustatekijästä. Ekosysteemin toiminnassa ja tapaamisissa noudatetaan yhdenvertaisuuden ja turvallisemman tilan periaatteita, jotka myös käydään toiminnan alussa läpi.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeessa selvitetään ja huomioidaan vammaisten henkilöiden työllistymiseen liittyviä erityisiä kysymyksiä ja tunnistetaan heidän oikeutensa päästä osalliseksi työllistymisen toimenpiteitä.

Hanke huolehtii saavutettavuudesta tarjoamalla esteettömät työtilat ja saavutettavat työvälineet ja materiaalit sekä mukauttaa toimintamalleja mahdollisuuksien mukaan osallistujien tarpeisiin.

Henkilötietojen suoja

Hanke noudattaa tietosuojasetusta (GDPR) ja varmistaa osallistujien henkilötietojen turvallisen käsittelyn ja säilytyksen. Hankkeessa huomioidaan yhteistyörakenteissa ja palvelupolkujen kehittämistyössä tapahtuvan henkilötietojen käsittelyn vaatimukset voimassa olevaa lainsäädäntöä ja asetuksia noudattaen. Hankkeen aikana tunnistetaan tarkasteltavaan kohderyhmään liittyviä henkilötietosuojan ulottuvuuksia, jotka otetaan huomioon osana hankkeen tulosten raportointia. Henkilötietojen suojan piiriin kuuluva tieto säilytetään asianmukaisesti tietosuojatutussa ympäristössä.

Ympäristönsuojelu

Hanke sitoutuu toimimaan ympäristöystävällisesti ja edistää kestäviä toimintamalleja. Ympäristönsuojelukysymykset otetaan huomioon ekosysteemin toimintamalleja kehitettäessä ja käyttöönotossa. Ekosysteemi osaltaan luo toimijoiden välistä tehokkuutta ja luo siten edellytyksiä ympäristönsuojelukysymysten tarkasteluun.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutuksia pinta- ja pohjavesiin, maaperään tai ilmaan. Hanke välttää haitallisia päästöjä ja suosii ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke panostaa materiaalitehokkuuteen ja kierrätykseen. Työllisyyden ekosysteemi on mahdollisuus tarkastella materiaalien käytön kysymyksiä ja linjata yhteiset kestävän kehityksen periaatteet mm. päällekkäisiä toimintoja tunnistamalla ja tehostamalla.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Toiminnassa suositaan uusiutuvaa energiaa ja energiatehokkaita ratkaisuja.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke tukee paikallisia yrityksiä ja edistää alueellista työllistymistä. Työllisyyden ekosysteemi mahdollistaa osaltaan uudenlaisen elinkeinorakenteen muodostumisen. Hankkeeseen osallistuvat paikalliset ja valtakunnalliset työnantajat tukevat ekosysteemin toiminta-alueen elinkeinoa. Hanke vastaa näiltä osin Itämeren alueen strategiseen tavoitteeseen alueellisen hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn lisäämiseksi.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke tukee digitaalisia ja aineettomia palveluita. Työllistymiseen suuntaavat toimenpiteet ovat lähtökohtaisesti aineettomia ja vuorovaikutusperusteisia. Hankkeessa kehitetään ja vahvistetaan toimenpiteitä, jotka tukevat aineettomien palvelujen ensisijaisuutta.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa otetaan huomioon ekologisesti kestävä liikkuminen ja logistiikka. Yhteistyö ekosysteemin toimijoiden kesken toteutetaan ekologisen liikkumisen lähtökohdista mm. toteuttamalla etäpalavereita. Liikkumisessa suositaan julkisia kulkuvälineitä. Kokouksipaikat valitaan helposti julkisilla liikennevälineillä saavutettaviin paikkoihin. Hankkeen kokouksiin voi osallistua sähköisiä työvälineitä hyödyntäen.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke kunnioittaa ja edistää paikallista kulttuuriperintöä, mutta myös monikulttuurista työelämää. Työllisyyden ekosysteemin toimenpiteissä otetaan huomioon paikallinen kulttuuriympäristö mm. osallistamalla mahdollisuuksien mukaan kulttuurialan työnantajia ja sovittamalla työllistyvien ja kulttuurialan työnantajien tarpeita työllistymisen mahdollistumiseksi. Hankkeessa yhtenä välillisenä kohderyhmänä ovat pakolaiset ja erityistä tukea tarvitseva maahanmuuttajataustainen työvoima, jonka seurauksena hankkeessa huomioidaan eri kielten ja kulttuurien kirjo ja alueen asukkaiden välisten yhteyksien edistäminen. Hanke myös tekee yhteistyötä valtakunnallisen Aktiivinen toimijuus hankkeen kanssa, liittyen ko. asiakasryhmän palvelupolkuihin ja huomiointiin ekosysteemin toiminnassa. Näin ollen hanke tukee Euroopan unionin Itämeren alueen strategian toteutumista mm. Itämeren alueen yhdistämisen näkökulmasta.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa edistetään ympäristöosaamista ja -tietoisuutta. Hankkeen toimintamallien kehittäminen voi lisätä alueen työikäisen väestön tietoisuutta mm. Ilmastonmuutokseen liittyvistä asioista ja näin ollen voidaan vaikuttavaa myönteisesti niin paikallisesti kuin Itämeren alueen hyvinvointiin.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: Ei ole henkilöitä

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	230 546
Flat rate 40 % kehittäminen	92 219
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	322 765

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	258 214	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	64 551	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	322 765	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

2.10.2025 16:29

Hanna Marja Pellikka

Kehittämispäällikkö, TKI-palvelut

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Liite_3._Viestintäsuunnitelma_KEKO_-_Ty_kyvyn_tukemisen_ja_ty_hön_osallistumisen_ekosysteemi.pdf	Viestintäsuunnitelma Keko-hankkeeseen	
Liite_1._Aiesopimus_KEKO_ty_kyvyn_ja_ty_hön_osallistumisen_ekosysteemi.pdf	Hankeyhteistyön aiesopimus, Keski-Uudenmaan työllisyysalue, Työterveyslaitos ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue.	
Liite_2._Yhteistyösopimus_-KEKO_-_ty_kyvyn_tukemisen_ja_ty_hön_osallistumisen_ekosysteemi.pdf	Yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä Keski-Suomen ja Keski-Uudenmaan (päähakija) hyvinvointialueet.	
LIITE6_1.PDF	Hankeyhteistyön sopimus, Keski-Uudenmaan työllisyysalue, Työterveyslaitos ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue.	
LIITE7_1.PDF	Täydennetty yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä Keski-Suomen ja Keski-Uudenmaan (päähakija) hyvinvointialueet.	
LIITE8_1.PDF	Yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä	

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
	Vantaa-Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan (päähakija) hyvinvointialueet.	
LIITE9_1.PDF	Yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan (päähakija) hyvinvointialueet.	
LIITE1_1.PDF	Yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä Päijät-Hämeen työllisyysalue ja Keski-Uudenmaan työllisyysalue.	
LIITE1_2.PDF	Yhteistyösopimus hankkeen aikaisesta yhteistyöstä Vantaan kaupunki työllisyyspalvelut ja Keski-Uudenmaan työllisyysalue.	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2026
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2028
Hanketyökuukaudet	30

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

- Kokonaisvastuu hankkeen johtamisesta, hallinnoinnista, raportoinnista ja taloudesta. Yhteisjohtajuus hankkeen pää- ja osatoteuttajien (Työllisyysalue ja TTL) kanssa.
- Hankkeen etenemisen seuranta ja raportointivastuu rahoittajalle ja ohjausryhmälle
- Tarvittavan tiedon tuottaminen toimenpiteiden edistämiseksi
- Johtamisvastuu kokonaisuudesta sekä koordinaatiovastuu Keusoten vastuulle määriteltyjen tavoitteiden ja niihin liittyvien toimenpiteiden kokonaisuudesta.
- Kokonaisvastuu viestinnästä, viestintävastuu Keusotessa
- Toimeenpanosuunnitelman tarkentaminen, aikataulutaminen ja toteuttaminen yhdessä hankkeen muiden toteuttajien kanssa.
- Verkostojen johtaminen ja yhteistoiminnan koordinointi.
- Riskien arviointi ja hankkeen onnistumisen varmistamiseksi vaadittavien toimenpiteiden tunnistaminen yhdessä osatoteuttajien, ohjausryhmän ja muiden toimijoiden kanssa.
- Hankkeeseen liittyvien kokousten/työpajojen ym. suunnittelu, valmistelu, koordinointi, fasilointi ja käytännön toteutus, niiltä osin kun niiden toteutus sovitaan Keusoten ja/tai projektipäällikön tehtäväksi.
- Tulosten levittäminen, juurruttaminen ja käyttöönotto
- Viestintävastuu hankkeen toimijoiden, toteuttajien ja verkostojen kesken, sovitusta osa-alueista, päävastuu Keusoten sisäisestä viestinnästä

	2026	2027	2028	Yhteensä
Palkkakustannukset	72 935	72 935	36 466	182 336
Palkan sivukulut (26,44 %)	19 284	19 284	9 642	48 210
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	92 219	92 219	46 108	230 546

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö. Hankkeen kannalta projektipäällikön keskeisiä tehtäviä ovat:

- Kokonaisuuden hankehallinto ja koordinointi
- Kokonaisuuden taloudesta vastaaminen
- Päävastuu Hankkeen suunnittelusta, koordinoinnista ja raportoinnista
- Hankkeen mukaisten työhön osallistumisen ekosysteemin ja vaikeasti työllistyvien työllistymiseen tähtäävien toimintamallien kehittämiseen liittyvien toimien sitominen alusta alkaen osaksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen rakenteita ja toimintaa
- Hankkeen jatkuva arviointi
- Hankkeen tulosten ja vaikutusten arviointi sekä oman toiminnan että hankekokonaisuuden osalta
- Vastuu hankeviestinnästä sekä tulosten levittämisestä ja juurruttamisesta

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Projektipäällikkö työskentelee hankkeessa vaativuudeltaan edellyttämässä tehtävässä. Työntekijän kokonaispalkka rakentuu HYVTES:n ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen palkkataulukon projektipäällikön tehtäväkohtaisesta peruspalkasta sisältäen mahdolliset työehtosopimuksen mukaiset lisät; henkilökohtaisen suoritumisosa, mahdolliset lisät ja korvaukset (maksimissaan 8%). Arviomme mukaan hankkeen tehtävien luonne ja niiden vaatima osaaminen ja kokemus ei poikkea vastaavantyyppisissä tehtävässä toimivan projektipäällikön palkkauksen perusteina käytetystä vaativuuden arvioinnista ja siksi HYVTES:n mukainen palkka on perusteltavissa.

Tietojen oikeaksi vakuuttaminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Susanna	Pitkänen	Palvelualuejohtaja, TEPASA

Palkkakustannusten yhteenveto

	2026	2027	2028	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	92 219	92 219	46 108	230 546
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Palkkakustannukset yhteensä	92 219	92 219	46 108	230 546

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2026	2027	2028	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	129 107	129 107	64 551	322 765

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	103 286	103 286	51 642	258 214	80,00 %

2 Omarahoitus

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	25 821	25 821	12 909	64 551	20,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoituksen yhteenveto

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	103 286	103 286	51 642	258 214	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	25 821	25 821	12 909	64 551	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	129 107	129 107	64 551	322 765	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	129 107	129 107	64 551	322 765	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	103 286	103 286	51 642	258 214	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei